

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
Управление социальной защиты населения

Областное бюджетное учреждение
«Центр социальной защиты населения по городу Липецку»
(ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку»)

П Р И К А З

«24» 04. 2018 года

№ 127

г. Липецк

Об утверждении
Плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2018-2019 годы

В целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку» на 2018 – 2019 годы.
2. План мероприятий областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по городу Липецку» по предупреждению коррупции (приложение к положению «Об антикоррупционной политике областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по городу Липецку»), утвержденный приказом директора учреждения от 31.12.2013 № 18 признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела организационно-правовой и кадровой работы Захарова А.В.

И.о. директора учреждения



И.Ю. Бирюкова

А.В. Захаров



План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку» на 2018-2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок исполнения
Раздел 1. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку»	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции	апрель 2018 года
1.2	Осуществление мониторинга качества, доступности и эффективности предоставления государственных и социальных услуг гражданам, входящих в компетенцию учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции в коррупционно опасных сферах	В течение 2018-2019 гг.
1.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы издаваемых в учреждении приказов и локальных нормативных правовых актов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление и устранение коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции	В течение 2018-2019 гг.
Раздел 2. Совершенствование профессионального уровня и антикоррупционного воспитания				
2.1	Проведение занятий с работниками учреждения по правовому просвещению и ознакомлению с законодательством по вопросам противодействия коррупции	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Повышение правовой и антикоррупционной грамотности работников	ежеквартально в течение 2018-2019 гг.
2.2	Контроль за соблюдением работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, содержащихся в кодексе профессиональной этики и служебного поведения, а также контроль за исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление и снижение рисков коррупционного поведения работников учреждения	В течение 2018-2019 гг.
2.3	Анализ уровня профессиональной подготовки работников учреждения и осуществление мероприятий по повышению их квалификации и профессиональной подготовки	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Повышение профессионального уровня работников в соответствии с требованиями законодательства	В течение 2018-2019 гг.

Раздел 3. Совершенствование деятельности в сфере закупок для государственных нужд и эффективного расходования бюджетных средств

3.1	Обеспечение внутреннего контроля за исполнением контрактных обязательств, прозрачностью процедур в сфере закупок для государственных нужд	Бухгалтерия	Обеспечение соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, повышение эффективности, результативности осуществления закупок, предотвращение коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение 2018-2019 гг.
3.2	Проведение анализа эффективности использования средств областного бюджета, предоставляемых им для закупок мягкого инвентаря, оборудования, а также проведения капитального ремонта и реконструкции и др.	Бухгалтерия	Выявление неэффективного использования бюджетных средств	В течение 2018-2019 гг.
3.3	Осуществление внутреннего контроля за исполнением публичных обязательств по предоставлению мер социальной поддержки и социальному обслуживанию населения	Отдел социальных прав и гарантий; Отдел социальной поддержки семьи и детей; Отдел по работе с пожилыми людьми и инвалидами;	Предотвращение коррупционных проявлений при исполнении публичных обязательств	В течение 2018-2019 гг.

Раздел 4. Контроль за соблюдением работниками стандартов антикоррупционного поведения

4.1	Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения положений кодекса профессиональной этики и требований к служебному поведению	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предотвращение, выявление и снижение рисков коррупционного поведения работников учреждения	Постоянно в течение 2018-2019 гг.
4.2	Предоставление в установленном порядке в управление социальной защиты населения Липецкой области директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Обеспечение соблюдения установленного порядка, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителем учреждения	до 30 апреля 2018, 2019 гг.

4.3	Контроль за соблюдением положений ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, устанавливающей запрет на дарение	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Соблюдение работниками учреждения порядка получения и сдачи подарков, полученных при исполнении ими должностных обязанностей	В течение 2018-2019 гг.
Раздел 5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям				
5.1	Размещение на официальном сайте учреждения социальной защиты населения информации о деятельности учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Обеспечение открытости и гласности при осуществлении деятельности учреждения	В течение 2018-2019 гг.
5.2	Обобщение и регулярный анализ писем, жалоб, заявлений и иных обращений граждан и организаций на предмет наличия в них сведений о коррупционных нарушениях со стороны работников учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление случаев совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений	В течение 2018-2019 гг.

Начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы



А.В. Захаров