

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
Управление социальной защиты населения

Областное бюджетное учреждение
«Центр социальной защиты населения по городу Липецку»
(ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку»)

П Р И К А З

«13» 04, _____ 2018 года

№ 193

г. Липецк

Об утверждении
Плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2018-2019 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2019 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку» на 2018 – 2019 годы в новой редакции.
2. План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 годы, утвержденный приказом директора учреждения от 24.04.2018 № 127 признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела организационно-правовой и кадровой работы Захарова А.В.

Директор учреждения



В.А. Бутов

А.В. Захаров

План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку» на 2018-2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок исполнения
Раздел 1. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ЦСЗН по городу Липецку»	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции	июль 2018 года
2	Осуществление мониторинга качества, доступности и эффективности предоставления государственных и социальных услуг гражданам, входящих в компетенцию учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции в коррупционно опасных сферах	в течение 2018-2019 гг.
3	Осуществление антикоррупционной экспертизы издаваемых в учреждении приказов и локальных нормативных правовых актов	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление и устранение коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции	в течение 2018-2019 гг.
4	Анализ трудовых обязанностей работников	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление и устранение коррупционных факторов	в течение 2018-2019 гг.
Раздел 2. Совершенствование профессионального уровня и антикоррупционного воспитания				
5	Проведение занятий с работниками учреждения по правовому просвещению и ознакомлению с законодательством по вопросам противодействия коррупции	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Повышение правовой и антикоррупционной грамотности работников	ежеквартально в течение 2018-2019 гг.

6	Контроль за соблюдением работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, содержащихся в кодексе профессиональной этики и служебного поведения, а также контроль за исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление и снижение рисков коррупционного поведения работников учреждения	в течение 2018-2019 гг.
7	Анализ уровня профессиональной подготовки работников учреждения и осуществление мероприятий по повышению их квалификации и профессиональной подготовки	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Повышение профессионального уровня работников в соответствии с требованиями законодательства	в течение 2018-2019 гг.
Раздел 3. Совершенствование деятельности в сфере закупок для государственных нужд и эффективного расходования бюджетных средств				
8	Обеспечение внутреннего контроля за исполнением контрактных обязательств, прозрачностью процедур в сфере закупок для государственных нужд	Директор учреждения; Главный бухгалтер	Обеспечение соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, повышение эффективности, результативности осуществления закупок, предотвращение коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	в течение 2018-2019 гг.
9	Проведение анализа эффективности использования средств областного бюджета, предоставляемых им для закупок мягкого инвентаря, оборудования, а также проведения капитального ремонта и реконструкции и др.	Главный бухгалтер	Выявление неэффективного использования бюджетных средств	в течение 2018-2019 гг.
10	Осуществление внутреннего контроля за исполнением публичных обязательств по предоставлению мер социальной поддержки и социальному обслуживанию населения	Отдел социальных прав и гарантий Отдел социальной поддержки семьи и детей	Предотвращение коррупционных проявлений при исполнении публичных обязательств	в течение 2018-2019 гг.

		Отдел по работе с пожилыми людьми и инвалидами			
11	Обучение работников учреждения по вопросам закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд и специализированной подготовки, направленной на осознание рисков, сопряженных с коррупцией	Ответственные за осуществление закупок	Предотвращение коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	в течение 2018-2019 гг.	
Раздел 4. Контроль за соблюдением работниками требований стандартов антикоррупционного поведения					
12	Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения положений кодекса профессиональной этики и требований к служебному поведению	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Предотвращение, выявление и снижение рисков коррупционного поведения работников учреждения	в течение 2018-2019 гг.	
13	Предоставление в установленном порядке в управление социальной защиты населения Липецкой области директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Обеспечение соблюдения установленного порядка, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителем учреждения	до 30 апреля 2018, 2019 гг.	
14	Контроль за соблюдением положений ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, устанавливающей запрет на дарение	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Соблюдение работниками учреждения порядка получения и сдачи подарков, полученных при исполнении ими должностных обязанностей	в течение 2018-2019 гг.	
Раздел 5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям					
15	Размещение на официальном сайте учреждения социальной защиты населения информации о деятельности учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Обеспечение открытости и гласности при осуществлении деятельности учреждения	в течение 2018-2019 гг.	

16	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	Отдел организационно-правовой и кадровой работы; Отдел информационных технологий	Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2018-2019 гг.
17	Обобщение и регулярный анализ писем, жалоб, заявлений и иных обращений граждан и организаций на предмет наличия в них сведений о коррупционных нарушениях со стороны работников учреждения	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Выявление случаев совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений	в течение 2018-2019 гг.
Раздел 6. Мероприятия по противодействию «Бытовой коррупции»				
18	Проведение анкетирования граждан по оценке качества оказания учреждением государственных и социальных услуг с включением вопросов, касающихся «Бытовой коррупции»	Начальники отделов	Выявление случаев совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально
19	Информирование граждан об их правах на получение мер социальной поддержки, изменениях действующего законодательства через средства массовой информации	Специалисты учреждения	Повышение правовой и антикоррупционной грамотности	в течение 2018-2019 гг.
20	Оказание бесплатной юридической помощи гражданам	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	Оказание правовой помощи гражданам	в течение 2018-2019 гг.

Начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы

А.В. Захаров